



Liikkeen luovutus



Liikkeen luovutusta koskeva sääntely

- Liikkeen luovutusta sääntelee EU:n direktiivi 2001/23/EY, jonka tarkoituksena on suojata työntekijöiden oikeuksia muutostilanteissa, joissa työnantaja vaihtuu.
- Direktiivin määräykset on pantu täytäntöön mm. työsopimuslailla (55/2001) ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetulla lailla (304/2003).
- Laki yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla (449/2007) ja yhteistoimintalaki (1333/2021) asettavat erityisen henkilöstöä koskevan informaatiovelvollisuuden.

Määritelmät

- Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan yrityksen, liikkeen, yhteisön tai säätiön tai näiden toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava, pää- tai sivutoimisena harjoitettu liike tai sen osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena (TSL 1 luku 10 §).
- KVL 25 §:n mukaan työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan kunnan, kuntayhtymän, hyvinvointialueen ja hyvinvointiyhtymän toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.
- Luovuttaja = nykyinen työnantaja, joka siirtää liiketoiminnan tai sen osan luovutuksensaajalle
- Luovutuksensaaja = uusi työnantaja eli taho, jolle liiketoiminta tai sen osa siirtyy ja jatkaa toimintaa
- Luovutushetki = ajankohta, jolloin luovutuksensaaja ryhtyy tosiasiallisesti käyttämään määräysvaltaa ja harjoittamaan liiketoimintaa.

Yhteistoimintamenettely liikkeen luovutuksessa

- Liikkeen luovutuksen osalta ei ole säädetty vähimmäisaikaa yhteistoimintaneuvotteluille. Käytännössä kyse tiedottamisvelvollisuudesta.
- Lähtökohtaisesti luovuttaja ja luovutuksensaaja vastaavat lain mukaisista yhteistoimintavelvoitteista itsenäisesti.
- Kunnallisen yhteistoimintalain 11 §:n mukaan sekä liikkeen luovuttajan että luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:
 1. luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta
 2. luovutuksen syyt
 3. luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
 4. suunnitellut työntekijöitä koskevat toimenpiteet.
- Luovuttajan on annettava hallussaan olevat, näitä asioita koskevat tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava samat tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Liikkeen luovutuksen vaikutus henkilöstöön

- Työntekijät ja/tai viranhaltijat siirtyvät automaattisesti luovutuksensaajan palvelukseen voimassa olevin palvelussuhteen ehdoin (ns. vanhoina työntekijöinä).
- Siirtyneellä henkilöstöllä ei ole oikeutta vastustaa siirtoa yksipuolisesti ja jäädä luovuttajan palvelukseen.
 - Jos työntekijä tai viranhaltija ei halua siirtyä luovutuksensaajan palvelukseen, hän voi irtisanoa palvelussuhteensa normaalia lyhyemmällä irtisanomisajalla.

Luovuttajan ja luovutuksensaajan välinen vastuunjako

- Vastuu palvelussuhteista siirtyy luovutuksensaajalle luovutushetkellä (luovutushetki määritellään liikkeen luovutussopimuksessa).
- Luovuttajan ja luovutuksensaajan välinen vastuunjako riippuu siitä, milloin saatavat erääntyvät.
- Jos muuta ei ole sovittu, luovuttaja vastaa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta ja luovutuksensaaja vastaa kaikista siirtyvän henkilöstön työntekijäkustannuksista, joiden peruste on syntynyt luovutusajankohdan jälkeen.

